## Lagans Golfklubbs Verksamhetsplan år 2027

### Vad vill Lagans GK och vad står vi för?

Vision: Att attrahera framtida generationer till att träna/spela och älska golf.
Värdegrund: Att utveckla människor och bidra till ett bättre samhälle genom golfen.
Verksamhetsidé: Att med kompetens och passion, tillsammans med övriga Golfsverige, förvalta och utveckla golfen – för alla, i hela landet, i olika former, under hela livet.

Inledning:

Golfen i Sverige fortsätter att utvecklas som idrott, och nya medlemsrekord har uppnåtts för tredje året i rad. Lagans golfklubb följer ”Golfsveriges” medlemsutveckling och har ökat med 14 % under senaste treårsperioden. Satsningen på robotklippare pågår, detta tack vare engagerade medlemmar med framtidstro. Lagans golfklubb har under 2026 investerat i utbildning för vår fast anställda banarbetare, vilket mottagits på bästa vis och som på sikt ökar kvalitén på vår bana. Nya kontakter har skapats i samband med utbildningen som tillför extra kompetens vilket gagnar alla parter.

Kommande verksamhetsår 2027

Banprojektet har avslutats och tack alla Ni som bidraget till underlag om att skapa förbättringar till vår bana. Åtgärder avseende banan ska planeras upp med prioritet av banprojektgruppens underlag. Finansiering kommer att sökas genom bidrag, egna insatser och medel. Vi har sedan tidigare planer på att bygga ett golfbilsgarage med plats för 12 bilar och planen på att färdigställa detta finns med under 2027. Vår tränare fortsätter sin verksamhet inomhus hösten/vintern 2026–2027, för att på vårkanten flytta ut träningsverksamheten. Restaurangen är för tillfället ett osäkert ”kort” om hur den ska drivas kommande säsong, det finns förfrågan från en restauratör, alternativt driver klubben den själva. Ställplatser för golfcampare kommer fortsätta att utvecklas, genom stark marknadsföring som vi behöver arbeta med. Attefallsstuga är på plats som stöttar ställplatserna. Fiberanslutning till klubbhuset är avslutat projekt. Styrelsen letar långsiktiga intäkter och har kompletterat med varuautomat och kaffemaskin som har gett fina intäkter tillsammans med utebaren, vi ser fram mot att 2027 är lika fruktsamt.

Klubbens övergripande målsättning 2027 är att:

Lagans golfklubb ska fortsätta arbetet med att rekrytera och behålla befintliga medlemmar, utvecklas vidare som en inkluderande idrottsklubb. Synas genom marknadsföring och att vara tävlingsarrangör.

Det finns stora resurser i våra medlemmar som behöver inventeras och attraheras i många frågor och göromål. Lagans Golfklubb arbetar för att tillsätta en medlemskommitté.

Öka andelen gästspel och beläggning på banan. Erbjuda en välkomnande anläggning och bana av bra kvalitet för spel som medlemmar och gäster ger ett högt omdöme i undersökningar.

Uppnå ett positivt ekonomiskt resultat genom att vara försiktiga med kostnader, vilket på lång- och kort sikt möjliggör framtida investeringar i maskiner och banan. Bidrag ska sökas hos kommunen, olika myndigheter och fonder.
Dessa övergripande mål med verksamheten, planeras uppnås genom att klubben arbetar enligt följande:

Styrning och ledning av klubbverksamheten

Styrelsen leder verksamheten enligt klubbens stadgar (2024) och arbetsordningen för styrelsearbetet 2026. Klubben organiseras enligt organisationsplan (Se Organisationsplan Lagans golfklubb 2026) i tre större sektioner; IDROTT, ANLÄGGNING och SERVICE. Sektionerna leds av anställda, och Ideella som rapporterar löpande om resultat från årets verksamheter till styrelsen. Kommittéerna kommer också att få ett tydligt uppdrag som syftar på att nå föreningens övergripande målsättningar.

Kommittéer finns i alla sektioner och har följande indelning;

- **Idrott**: Evenemangs- och Tävlingskommitté, handikapp ansvarig, medlemsvärdar, Juniorkommitté (tjejer och killar) och Seniorkommitté (damer och herrar).
- **Anläggningen**: Banutvecklingskommitté, Röjargäng, Pay & Play/Rangekommitté och Fastighetskommitté
- **Service:** Kansligrupp/shop och Marknadskommitté.

PGA/PRO -tränaren planerar, genomför och följer upp idrottsverksamheten på klubben. Tränaren ansvarar för medlemmarnas golfutveckling. Uppdragets löpande innehåll ska ske med hänsyn till resurstillgång och i samråd med klubbledaren/Styrelsen.

Head greenkeeper leder arbetet på golfbanan/anläggningen och har ansvar för samtliga personalresurser som arbetar på banan. Head greenkeeper arbetar med handledning, internutbildning av personal samt informerar medlemmar på webbsidan eller via anslag på banan/klubbhuset om hur skador på spelfälten kan begränsas/undvikas. Head greenkeeper rapporterar till VD i Lagans golfbana AB/direkt till styrelsen.

Klubbledaren leder verksamheten inom servicesektionen och är bollplank i idrottssektionen. Ansvarar för samordning av aktiviteter på klubben via ”den dagliga ledningen”. Är också första kontakt i samordning av verksamheterna och rapporterar löpande till styrelsen.

Idrottssektionen
För att lyckas uppnå målen 2027 om antalet fler juniorer och ungdomar till golfen, behöver vi se över hur vi tar hand om nya juniorer/ungdomar. Undertouren som blivit en mycket uppskattad form att attrahera ungdomar som föräldrar är ett starkt instrument, och kommer att fortsätta 2027. Vår ambition är också att hitta nya vägar för att engagera fler tjejer och göra golfen till en naturlig mötesplats

PGA/PRO-tränaren
Erbjuder råd, stöd och träningstillfällen såväl individuellt som i grupp och har bokningsbara tider för ändamålet, året om (vinterträning). Träningstillfällen inomhus och simulatorgolf erbjuds under lågsäsong. Arrangerar Gröna kortet kurser, där teoretiska kunskaper testas och praktiska utbildningstillfällen ges i syfte att förstå golfen som idrott. Tränaren kommer också att inom sin tjänst vara biträdande i shop verksamheten och dess göromål med försäljning av golfförnödenheter.

Medlemsvärdar
Ansvarar för att fortsatt erbjuda stöd för nya medlemmar (fullvärdiga år 2). Medlemsvärdar ska finnas till förfogande vid genomförande av spelprov och genom sällskapsspel förmedla ”vett och etikett”, dvs hur golfare uppträder på bästa och säkraste sätt, på banan. Aktiviteter samordnas och marknadsförs av klubbledaren.

Juniorkommittén:
Ansvarig ledare arbetar för fortsatt stöd i juniorernas golfutveckling (tjejer + killar t.o.m. 21 år) med fokus på social trygghet & gemenskap. Juniorkommittén ska tillsammans med tränaren/elitspelarna ansvara för våra juniorers utveckling genom planerade träningstillfällen. Planera för dagsutflykt/läger, med mera. Alla aktiviteter kommuniceras med ansvarig ledare för att marknadsföras.

Seniorkommittén
Ansvarar för att fortsatt erbjuda stöd i seniorernas golfutveckling (herrar + damer 55 år och äldre) med fokus på social trygghet & gemenskap. Detta genom att arrangera, temakvällar, sällskapsspel med och utan tävlingsinslag, Kommittén ansvarar också för planering, genomförande och uppföljning av fortsatt äldre satsning (rekryteringsprojekt) i samarbete med RF-SISU Småland.

Evenemangs- och tävlingskommittén
Ansvarar för att planera och genomföra alla tävlingar på klubben med samarbetspartners, däribland ”golfveckan, V.28. Vid förfrågan från Smålands Golfförbund (SMGDF) eller SGF, ska banan upplåtas för seriespel och andra sammankomster/tävlingar. Alla event/tävlingar kommuniceras med tävlingsledaren och tävlingskommittén informeras för att marknadsföras, finansieras och resurssäkras.

Ansvarig ledare för respektive kommitté/team
Planerar golfaktiviteter som inspirerar och engagerar sin målgrupp på ett personligt plan och skapar en välkomnande gemenskap. Detta oavsett nivå av spelskicklighet, kön och ålder. Ledarna har rapporteringsskyldighet till närmast ansvarig vid avvikelser i kommittéarbetet i relation till verksamhetsmålen.

Klubbrepresentation
Serielag representerar klubben i SMGDF och i SGF divisionsspel, (Numera division 1 för elitgruppen). Så även juniorer som aktivt tävlar på ungdomstouren. Skriftlig överenskommelse mellan föreningen och lagledare/elitlag spelare/aktiva tävlingsjuniorer kommer att upplåtas för att tydliggöra förutsättningar & förväntningar på varandra.

Vår kommande PGA eller Pro-tränare kommer att leda Elitlaget och kommer att användas som ledarresurs tillsammans med engagerade föräldrar för klubbens juniorsatsning samt “Golfäventyret” (barn upp till 12 års väg in i golfen).

Styrelsen/Ledningen
Ansvarar för att säkerställa klubbens framtid vad gäller ledarutveckling, framför allt med fokus på en aktiv junior- och senior verksamhet. Ledarutbildningar arrangeras efter behov och efterfrågan.

Banutvecklingskommittén
Arbetar för långsiktig hållbar utveckling och kvalitet på banan. En kvalité i bra och jämnt skick under så lång säsong som möjligt.
Masterplanarbetet ingår nu mera i banprojektet som avslutas med fokus på ”bättre spelupplevelse” samt miljö befrämjande åtgärder och en välkomnande anläggning.

Transportvägarvägar, Tee och bunkrar, är utpekade som prioriterade åtgärder.
Gällande bansträckningen 9+9 nuvarande bansträckning 4 ggr igenom tunneln, eller 18 håls sträckning 2 ggr genom tunneln pågår nu en rådförfrågan bland medlemmarna.

Belysning vid ställplatserna är förberett, men inte färdigställt inväntar en finansierings - lösning från styrelsen.
Fortsatt maskinutveckling utöver robotklippare för banskötseln kräver också en avvägning mot ekonomin, och på sikt minska fossildrivna maskiner.

Gubbröj & Tjejröj
Skötselplanen för spelytor och angränsande områden uppdateras årligen av Head - greenkeeper som också fortsätter leda frivilliga medlemmar i underhållsarbeten utanför klippta ytor.

Fastighetskommittén;
Fortsätter underhållsarbeten i, på och kring fastigheterna, och handikappanpassar i möjligaste mån lokalerna. Under säsongen 2027 kommer bidrag att sökas och där handikapp anpassning ingår, där kan då ekonomiskt ansträngande åtgärder lösas.

Servicesektionen;
Kansliets långsiktiga arbete med att digitalisera information och administrativa rutiner fortsätter 2027. Ökad användning av digitala analysverktyg för verksamhetsuppföljning och golfspel, som kommer att ske i takt med att Golfens IT system (GIT) uppdateras till nya versioner, med nya funktioner.
Min Golf är det digitala verktyget för medlemmar, för att kunna hantera allt gällande golfspel, betala sina avgifter, anmäla sig till tävling, registrera handicap med mera. I andra hand kontaktas kansliet direkt via e-mail eller telefon.

Kommunikationsplan;

Ett ständigt pågående arbete och uppdatering av kommunikationsplan ligger under 2027, där klubbledaren och ledamot från styrelsen arbetar tillsammans med att kommuniceras till medlemmarna och externt.

Kommunikationsplanen beskriver hur information gentemot medlemmar sprids i alla klubbens kommunikationskanaler och grundar sig på:
Att faktauppgifter/information av mer bestående karaktär, för medlemmar och externa läsare, publiceras på webbsidan.
Att löpande information inför/om händelser på klubben, skickas i första hand via e-mail men publiceras också på webbsidan om lämpligt.

Lagans Golfklubb verkar för att aktuell information för dagen/veckan/ dåtid (under/efter händelse) kan följas på Instagram och Facebook.

Shopen kommer succesivt att anpassa verksamheten till förbrukningsartiklar i första hand, som bollar, handskar, peggar, med mera. Det är en anpassning som behöver genomföras där med undvika att binda kapital i Shopen, och begränsa utförsäljningar.

Marknadskommittén
Arbetar året runt med avtal och erbjudande för samarbetspartners. Från år 2025 har marknadsföring utmed E4 erbjuds. Marknadsgruppen har fått nya verktyg då skyltar längs E4 kan säljas in som attraktiva reklamplatser, vi hoppas mycket på detta.

Kansligruppen
Ideella används som extra personal vid behov i kansli & shop. Arbetet leds och fördelas av klubbledaren och kansligruppen.

Ekonomi;

Lagan Golfkoncern ska ha en balanserad ekonomi vilket sker genom en kontinuerlig uppföljning av budget och resultat.