

Lagans Golfklubbs Verksamhetsplan år 2026–2027



Vad vill Lagans GK och vad står vi för?

Vision: “Kommunens största, bästa samhällsnyttiga idrottsförening.”

Värdegrund: “Tillsammans för en utvecklande golfidrott genom rent spel, jämställdhet och respekt.”

Verksamhetsidé: “Vi bedriver golfidrott i förening på egen anläggning, öppen för alla med intresse för golf. Vi erbjuder umgänge, utmaning och golfutveckling i lärandemiljö för ökat välbefinnande hela livet.”

Inledning:

Golfen fortsätter att utvecklas som internationell idrott, och Sverige har rönt stora framgångar, Ludvig Åberg och Maja Stark är några goda exempel på att lyckas. Självklart finns det också andra värden i golfen som naturupplevelse, gemenskap, motion och avkoppling i kravlös idrott vilket är viktiga värden för golfklubbarna. Lagans golfklubb har utvecklats positivt under 2025, med ökad medlemsutveckling och robotklippare, allt detta tack vare engagerade medlemmar med framtidstro för Lagans Golfklubb. Lagans golfklubb kommer 2026 att investera i utbildning för vår fast anställda personal, vilket på sikt höjer kvalitén på banan.

Kommande verksamhetsår 2026–2027

Vi ser fram mot banprojektet som ska slutredovisas, vi planerar också att bygga ett golfbilsgarage med plats för 12 bilar. Förhoppningsvis har vi en ny tränare och entreprenör till restaurangen. Ställplatser för golfcampare kommer fortsätta att utvecklas. Fiberanslutning till klubbhuset har inletts och slutförs början 2026. Styrelsen tittar på andra möjligheter till långsiktiga intäkter utöver solceller, fjärrvärme, laddstolpar, och simulatorstudio. Klubben kommer att fortsätta investeringen i robotklippare. Målsättningen 2026 är att Lagans golfklubb ska fortsätta arbetet med att rekrytera nya och behålla befintliga medlemmar, samt utvecklas vidare som en inkluderande idrottsklubb.

Klubbens övergripande målsättning 2026–2027

1. Föreningen ska synas och aktiv utåt samt verka för att behålla medlemmar i första hand, samt med gemensamma krafter attrahera nya medlemmar. Det finns stora resurser i våra medlemmar som behöver inventeras och attraheras i många frågor och göromål, vilket leder oss in på frågan. Ska det tillsättas en medlemskommitté?
2. Öka andelen gästspel och beläggning på banan. Erbjud en välkomnande anläggning och bana av bra kvalitet för spel som medlemmar och gäster ger ett högt omdöme i undersökningar. Banprojektet genom Svenska golfförbundet (SGF) genomfört under 2025 kommer efter att handlingsplan tagits fram och åtgärder som verkställs 2026, leda till förbättringar av tee och transportsträckor, m.m om ekonomi finns.

3. Nå ett positivt ekonomiskt resultat genom att vara försiktiga med kostnader, vilket på lång- och kort sikt möjliggör framtida investeringar i maskiner och banan. Bidrag ska sökas hos kommunen, olika myndigheter och fonder.

Dessa övergripande mål med verksamheten, planeras att nås genom att klubben arbetar enligt följande:

Styrning och ledning av klubbverksamheten

Styrelsen leder verksamheten enligt klubbens stadgar (2024) och arbetsordningen för styrelsearbetet 2025. Klubben organiseras enligt organisationsplan (Se Organisationsplan Lagans golfklubb 2024) i tre större sektioner; IDROTT, ANLÄGGNING och SERVICE. Sektionerna leds av anställda, och ideella som har att rapportera löpande om resultat från årets verksamheter till styrelsen. Kommittéerna kommer också att få ett tydligt uppdrag som syftar på att nå föreningens övergripande målsättningar.

Kommittéer finns i alla sektioner och har följande indelning;

- **Idrott:** Evenemangs- och Tävlingskommitté, handikapp ansvarig, medlemsvärdar, Juniorkommitté (tjejer och killar) och Seniorskommitté (damer och herrar).
- **Anläggningen:** Banutvecklingskommitté, Røjargång, Pay&Play/Rangekommitté och Fastighetskommitté
- **Service:** Kansli grupp och Marknadskommitté.

PGA/PRO-tränaren planerar, genomför och följer upp idrottsverksamheten på klubben. Tränaren ansvarar för medlemmarnas golfutveckling. Uppdragets löpande innehåll ska ske med hänsyn till resurstillgång och i samråd med styrelsen.

Erbjuder råd, stöd och träningstillfällen såväl individuellt som i grupp och har bokningsbara tider för ändamålet. Även vid vinterträning om den startas. Träningstillfällen inomhus och simulatorgolf erbjuds under lågsäsong. Arrangerar gröna kortet kurser, där teoretiska kunskaper testas och praktiska utbildningstillfällen ges i syfte att förstå golfen som idrott.

Head greenkeeper leder arbetet på golfbanan/anläggningen och har ansvar för samtliga personalresurser som arbetar på banan. Head greenkeeper arbetar med handledning, internutbildning av personal samt informerar medlemmar på webbsidan eller via anslag på banan/klubbhuset om hur skador på spelfälten kan begränsas/undvikas. Head greenkeeper rapporterar till VD i Lagans golfbana AB/direkt till styrelsen.

Klubbledaren ansvarar för verksamheten inom servicesektionen och är bollplank i idrottssektionen. Ansvarar för samordning av aktiviteter på klubben via ”den dagliga ledningen”. Är också första kontakt i samordning av verksamheterna och rapporterar löpande till styrelsen.

Idrottssektionen

För att lyckas nå målen 2026 vill vi skapa en starkare grund för framtidens golf genom att utveckla hur vi tar hand om nya juniorer. Vår ambition är också att hitta nya vägar för att engagera fler tjejer och göra golfen till en naturlig mötesplats

Medlemsvärdar

Ansvarar för att fortsatt erbjuda stöd för nya medlemmar (fullvärdiga år 2). Medlemsvärdar ska finnas till förfogande vid genomförande av spelprov och genom sällskapsspel förmedla "vett och etikett", dvs hur golfare uppträder på bästa och säkraste sätt, på banan. Aktiviteter samordnas och marknadsförs av klubbledaren.

Juniorkommittén

Ny ansvarig ledare (Jan Hagfoss) arbetar för fortsatt stöd i juniorernas golfutveckling (tjejer + killar t.o.m. 21 år) med fokus på social trygghet och gemenskap. Detta genom att t.ex. vara behjälplig tränaren/pro vid träningstillfällen, planera för dagsutflykt/läger, m.m. Alla aktiviteter kommuniceras med ansvarig ledare för att marknadsföras. Det ska nämnas i sammanhanget att Lagans Golfklubb har lämnat in en motion till Golftinget om hur vi kan utveckla intresset för tävling hos ungdomar, vi hoppas på bifall.

Seniorkommittén

Ansvarar för att fortsatt erbjuda stöd i seniorernas golfutveckling (herrar + damer 55 år och äldre) med fokus på social trygghet & gemenskap. Detta genom att t.ex. arrangera , temakvällar, sällskapsspel med och utan tävlingsinslag, Kommittén ansvarar också för planering, genomförande och uppföljning av fortsatt äldre satsning (rekryteringsprojekt) i samarbete med RF-SISU Småland.

Evenemangs- och tävlingskommittén

Ansvarar för att planera och genomföra alla tävlingar på klubben med samarbetspartners, däribland "golfveckan, V.28. Vid förfrågan från Smålands Golfförbund (SMGDF) eller SGF, ska banan upplåtas för seriespel och andra sammankomster/tävlingar. Alla event/tävlingar kommuniceras med tävlingsledaren och tävlingskommittén informeras för att marknadsföras, finansieras och resurssäkras.

Ansvarig ledare för respektive kommitté/team

Planerar golfaktiviteter som inspirerar och engagerar sin målgrupp på ett personligt plan och skapar en välkomnande gemenskap. Detta oavsett nivå av spelskicklighet, kön och ålder. Ledarna har rapporteringskyldighet till närmast ansvarig vid avvikelser i kommittéarbetet i relation till verksamhetsmålen.

Klubbrepresentation

Serielag representerar klubben i SMGDF:s och i SGF:s divisionsspel, (Numera division 1 för elitgruppen). Så även juniorer som aktivt tävlar på ungdomstouren. Skriftlig överenskommelse mellan föreningen och lagledare/elitlag spelare/aktiva tävlingsjuniorer kommer att upplåtas för att tydliggöra förutsättningar & förväntningar på varandra.

Vår kommande PGA eller Pro-tränare kommer att leda Elitlaget och kommer att användas som ledarresurs tillsammans med engagerade föräldrar för klubbens juniorsatsning samt "Golfäventyret" (barn upp till 12 års väg in i golfen).

Styrelsen/Ledningen

Ansvarar för att säkerställa klubbens framtid vad gäller ledarutveckling, framför allt med fokus på en aktiv junior- och senior verksamhet. Ledarutbildningar arrangeras efter behov och efterfrågan.

Banutvecklingskommittén

Arbetar för långsiktig hållbar utveckling och kvalitet på banan. En kvalitet i bra och jämnt skick under så lång säsong som möjligt.

Masterplanarbetet ingår nu mera i pågående banprojekt med fokus bättre spelupplevelse samt miljö befrämjande åtgärder och en välkomnande anläggning.

Belysning vid ställplatserna är förberett, men inte färdigställt inväntar en finansierings lösning från styrelsen.

Fortsatt maskinutveckling utöver robotklippare för banskötseln kräver också en avvägning mot ekonomin, och på sikt minska fossildrivna maskiner.

Gubbröj & Tjejröj

Skötselplanen för spelytor och angränsande områden uppdateras årligen av Head - greenkeeper som också fortsätter leda frivilliga medlemmar i underhållsarbeten utanför klippta ytor.

Fastighetskommittén

Fortsätter underhållsarbeten i, på och kring fastigheterna, och handikappanpassar i möjligaste mån lokalerna. Under säsongen 2026 kommer bidrag att sökas och där handikapp anpassning ingår, där kan då ekonomiskt ansträngande åtgärder lösas.

Servicesektionen

Kansliets långsiktiga arbete med att digitalisera information och administrativa rutiner fortsätter 2026. Ökad användning av digitala analysverktyg för verksamhetsuppföljning och golfspel, som kommer att ske i takt med att Golfens IT system (GIT) uppdateras till nya versioner, med nya funktioner.

Min Golf är det digitala verktyget för medlemmar, för att kunna hantera allt gällande golfspel bl.a. betala sina avgifter, anmäla sig till tävling, registrera hcp m.m. I andra hand kontaktas kansliet direkt via mail eller telefon.

Kommunikationsplan

Ett ständigt pågående arbete och uppdatering av kommunikationsplanen sker under 2026, klubbledaren och ledamot från styrelsen arbetar tillsammans med att kommunicera till medlemmarna och externt.

Kommunikationsplanen beskriver hur information gentemot medlemmar sprids i alla klubbens kommunikationskanaler och grundar sig på:

- Att faktauppgifter/information av mer bestående karaktär, för medlemmar och externa läsare, publiceras på webbsidan.
- Att löpande information inför/om händelser på klubben, skickas i första hand via mail men publiceras också på webbsidan om lämpligt.
- Att aktuell information för dagen/veckan/ dåtid (under/efter händelse) kan följas på Instagram och Facebook.

Shopen kommer att succesivt att anpassa verksamheten till förbrukningsartiklar i första hand, som bollar, handskar, peggår, m.m. Det är en anpassning som behöver genomföras då shopen binder kapital som sedan till stora delar "reas" ut.

Restaurangen drivs av extern entreprenör i nära samarbete med klubben. Där kommer ske förändring och ny entreprenör söks inför säsongen 2026.

Marknadskommittén

Arbetar året runt med avtal och erbjudande för samarbetspartners. Från 2025 har marknadsföring utmed E4 erbjudits. Marknadsgruppen har fått nya verktyg då skyltar längs E4:an kan säljas in som attraktiva reklamplatser.

Kansligruppen

Används som extra arbetsresurs vid behov i kansli och shop, arbetet leds och fördelas av klubbledaren.

Ekonomi

Lagan Golfkoncern ska ha en balanserad ekonomi vilket sker genom en kontinuerlig uppföljning av budget och resultat.